

ふじさわSDGs共創パートナー取組実績報告書

2023年度の実績を次のとおり報告します。

報告日 2024年5月8日

企業・団体名 株式会社trillion

No	具体的な取組内容	2024年度の取組予定
1	2030年に向けた取組み①に記載させて頂いた「エコリフォーム」の実施については、自社と協力店様と連携し引き続き実施していきます。2023年度ではグループ保有資産の内装を工夫して改修し低コスト、短工期にて対応する事が出来ました。そちらの入居者様にも高評価を頂けており、引き続き対応して行こうと思っております。	次年度も引き続き、建築ロス材や安易な新品への交換に対しての「mottainai」という事に着目し「エコリフォーム」を推進していきます。
2	2030年に向けた取組み②について。働きやすい職場づくりのモットーとしてある「子育てと共に仕事をする」を重要視させ、「子育て」と「家庭」を充実させることにより「仕事へのメリハリとモチベーションアップ」に繋げております。具体的な方法としてはフレックスタイム制、フレックスデイ制（出勤日を選べる）、子育てイベント等も積極的に参加してもらう社内空気を作る。（社長自らが率先してイベントに参加する）という事を実施しました。	次年度も引き続き同内容で対応して、「働きやすい職場だな」と思ってもらえそれがスタッフのやる気につながる社内風土づくりを心がけます。
3	2030年に向けた取組み③について。今年度は湘南ベルマーレ、藤沢市民マラソンの協賛をしております。当社社員にも福利厚生の一環として、協賛企業のイベント等に参加出来るようにしております。	次年度も引き続き他社のSDGs協賛をしながら会社としての福利厚生の充実化を図ります。結果として、働きやすい、働きたいと思えるような会社作りに繋げていきたいと思っております。