

議事概要

藤沢市政策会議を次のとおり開催した。

会議名	令和3年度第16回政策会議
開催日	2022年(令和4年)2月3日(木) 8:45~10:31
場 所	オンライン開催
出席者	鈴木市長, 和田副市長, 宮治副市長, 岩本教育長 (政策会議委員) 総務部長, 企画政策部長, 財務部長, 防災安全部長, 市民自治部長, 生涯学習部長, 福祉部長, 健康医療部長, 保健所長, 子ども青少年部長, 環境部長, 経済部長, 計画建築部長, 都市整備部長, 道路河川部長(欠席), 下水道部長, 市民病院事務局長, 消防局長, 教育部長, 議会事務局長, 監査事務局長, 農業委員会事務局長, 選挙管理委員会事務局長
議 事	(1) 議題(審議事項) 1 令和4年度施政方針(案)について(企画政策部) 2 公共資産の有効活用に係る新制度の創設について(企画政策部) 3 旧藤沢子どもの家跡地等の活用に係る土地利用方針(案)について(子ども青少年部) 4 令和4年2月藤沢市議会定例会提出予定議案について(総務部) 5 令和3年度2月補正予算概要について(財務部) 6 令和4年度予算の概要について(財務部) 7 令和4年2月藤沢市議会定例会常任委員会報告案件について(ピックアップ省略) 8 人事評価制度の改定について(総務部) 9 藤沢市職員カムバック制度について(総務部) (2) 報告・情報提供等 ア 令和3年度組織改正の検証結果等について(総務部) イ 令和4年4月の行政組織の一部見直しについて(総務部) ウ 「藤沢市市政運営の総合指針2024」令和4年度重点事業の指定について(企画政策部) エ 「いじめストップ! ピンクシャツデー2022 in 神奈川」への賛同に伴うバッジ等の着用について(企画政策部) オ 善行市民センター・公民館 健康プラザ棟の概要等について(市民自治部)
内 容	1 開会 2 市長あいさつ 3 議事 (1) 議題(審議事項) 1 令和4年度施政方針(案)について (説明者: 企画政策部長)

<p>内 容</p>	<p>□企画政策部長から、資料に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫ 令和4年度の予算及び諸案件を市議会に提出するに当たり、市政運営の方針と施策の概要について示すもの。</p> <p>≪主な意見等≫ なし。</p> <p>≪結果≫ 了承。</p> <p>2 公共資産の有効活用に係る新制度の創設について (説明者：企画政策部長)</p> <p>□企画政策部長から、資料1～3に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫ 土地や建物など公共資産の有効活用を図るための新たな制度について報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫ ○確認だが、今後この件については、市民周知や議会への説明はどのように予定しているのか、伺いたい。 ⇒まずは制度案を整えてから、どこかのタイミングで議会には説明したいと思っているが、現時点では、まだ具体的な予定は想定していない。</p> <p>≪結果≫ 了承。</p> <p>3 旧藤沢子どもの家跡地等の活用に係る土地利用方針(案)について (説明者：子ども青少年部長)</p> <p>□子ども青少年部長から、資料に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫ 旧藤沢子どもの家跡地等の活用について、地域・関係団体への説明及び意見聴取を行った結果を踏まえ、土地利用方針(案)を報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫ ○今説明のあった「3 土地利用方針案」の「(2)方針の考え方」のところ、「当該土地の立地としては、藤沢駅から徒歩圏内の人気のある地域であることから、老朽化した建物が残存した状態での土地の売却は差し支えないものと考えており」という記載について、老朽化した建物と言いつつ、藤沢駅から徒歩圏内で人気があるからそのまま残すというのが、少し気になるが、如何か。老朽化し</p>
------------	--

<p>内 容</p>	<p>ているが、耐震性は問題ない、という理解でよいか。</p> <p>⇒こちらの建物については、鉄骨造の平屋建で、開設から約35年経過しているが、まだ使える状態にはあるものと考えている。購入者が建物を取り壊して、新たに建て替えるかどうかということもあるが、そのまま利用することも考えられるとともに、迅速に手続きを進めるために、そのままの状態売却した方がいいだろうという判断である。</p> <p>《結果》 了承。</p> <p>4 令和4年2月藤沢市議会定例会提出予定議案について (説明者：総務部長)</p> <p>□総務部長から、資料1～2に基づき概要説明が行われた。</p> <p>《内容》 令和4年2月藤沢市議会定例会に上程する予定議案について報告するもの。</p> <p>《主な意見等》 なし。</p> <p>《結果》 了承。</p> <p>5 令和3年度2月補正予算概要について (説明者：財務部長)</p> <p>□財務部長から、資料1～2に基づき概要説明が行われた。</p> <p>《内容》 令和3年度2月補正予算の概要及び事業の概要について報告するもの。</p> <p>《主な意見等》 なし。</p> <p>《結果》 了承。</p> <p>6 令和4年度予算の概要について (説明者：財務部長)</p> <p>□総務部長から、資料1～参考資料に基づき概要説明が行われた。</p> <p>《内容》 令和4年度予算の概要について報告するもの。</p> <p>《主な意見等》 ○今、財源不足の解消についての説明があったが、補足すると、昨年</p>
------------	---

<p>内 容</p>	<p>予算編成方針を発出した9月の時点では、約73億円の財源不足があったものが、11月の本要求締め切りの時点で、58.6億円まで縮まった。それを解消する中で、財政調整基金30億円を取り崩し、収支を均衡させたわけだが、先程2月補正の説明の中で、財政調整基金を約39億円積み立てるという話があった。この部分だけ聞くとそんなに余っているのかと捉えられてしまうかもしれないが、これはほぼそっくり、今年の財源対策に充てており、そのために2月補正で頑張って積み立てたものである。いずれにしても税金は昨年度よりも増えたということで、最悪の時期は脱していると理解しており、そのため昨年度我慢していただいた維持・補修系の予算はしっかり確保できたものと思っている。あわせて、バックキャストの視点で必要な予算、デジタル化対策、地球温暖化対策についても、しっかり目配りできたものと思う。とは言え、財政調整基金を取り崩さないと予算が組めないというのも事実なので、真の意味での健全な財政運営とは言えず、まだまだ苦しいということをご理解いただきたい。そして、先程財務部長からも話があったが、議会資料について、もう印刷作業に入る段階だが、切り貼り対応も含めればまだ間に合う。これは各担当者にも議会に出席する当事者意識を持ってもらい、もう一度チェックをお願いしたい。政策会議に出席されている皆さんが資料の全ページをチェックするのは難しいと思うが、チェックの心構えとして、多分合っているだろうではなく、何処かに必ず間違いがあるという前提で、最終確認をお願いしたい。胸を張って、1か所も間違いはないと言い切れるまで、チェックをしなければならないと思う。また、予算に関する情報については、発表されるまで取扱注意なので、よろしく願います。</p> <p>《結果》 了承。</p> <p>7 令和4年2月藤沢市議会定例会常任委員会報告案件について □常任委員会報告案件のピックアップについては、省略。</p> <p>《内容》 令和4年2月藤沢市議会定例会常任委員会に報告する案件について報告するもの。</p> <p>《主な意見等》 なし。</p> <p>《結果》 了承。</p> <p>8 人事評価制度の改定について</p> <p style="text-align: right;">(説明者：総務部長)</p>
------------	---

<p>内 容</p>	<p>□総務部長から、資料1～6に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫</p> <p>人事評価制度について、国の見直しの方向性やこの間の運用上における課題等を踏まえ改定案を策定したため、報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫</p> <p>○やはり、これまでも何度か人事評価制度の改定や修正があったかと思うが、改めて何処かの機会に、理事者、部長、課長、課長補佐レベルで改定した理由・目的などがきちんと共有できるように研修を行っていただきたい。この時代なので、なかなか集合形式の研修は難しいかと思うが、できるだけ同じ場所で同じ言葉を聞いて、意見交換できる場を設けていただけるとよいと思う。意見である。</p> <p>⇒ご指摘のとおりで、今回の改定はかなり今までの内容と違う。人材育成を基本とするという部分は変わらないが、職員にチャレンジする姿勢を持ってもらい、頑張った職員には頑張った分の評価をするという意味で、モチベーションに繋がるような人事評価制度の見直しとなっている。そういう意味でも、若い職員にきちんと理解してもらいたいので、ご指摘の内容を踏まえて、対応していく。</p> <p>≪結果≫</p> <p>了承。</p> <p>9 藤沢市職員カムバック制度について</p> <p style="text-align: right;">(説明者：総務部長)</p> <p>□総務部長から、資料に基づき概要説明が行われた。</p> <p>≪内容≫</p> <p>育児又は介護を理由にやむを得ず退職する職員に、これまで蓄積したスキルや経験を再度活用する機会を設けることで、組織力及び職員力の維持向上を図るとの観点から、藤沢市を一旦退職した者を、再び市職員として採用する制度「職員カムバック制度」を設けるため、報告するもの。</p> <p>≪主な意見等≫</p> <p>○確認だが、これは今説明があったように令和4年2月15日から施行ということなので、過去に退職した方は対象にならないのか。また、本市に住んでいて、他の自治体で勤務している方は対象にできないのか。こちらは意見だが、そういったことも検討されたのか伺いたい。</p> <p>⇒まず1点目のご質問については、過去に退職した方は今回対象にしていない。あくまで今後、育児・介護等を理由に退職する方となる。2点目は、他市の市役所等に勤務されている方についてのご意見だと思うが、やはり対象にしていない。そうした方については、今も</p>
------------	--

<p>内 容</p>	<p>職員採用試験の中で民間企業等の経験者をたくさん採用しており、他の市役所勤務の方も応募されているので、そういう扱いになる。</p> <p>《結果》 了承。</p> <p>(2) 報告・情報提供等</p> <p>ア 令和3年度組織改正の検証結果等について □総務部長から、資料～別紙3に基づき概要説明が行われた。 《内容》 令和3年度組織改正の検証結果等について報告するもの。 《主な意見等》 なし。</p> <p>イ 令和4年4月の行政組織の一部見直しについて □総務部長から、資料に基づき概要説明が行われた。 《内容》 令和4年4月に行政組織の一部を見直すため、その内容について、報告するもの。 《主な意見等》 なし。</p> <p>ウ 「藤沢市市政運営の総合指針2024」令和4年度重点事業の指定について □企画政策部長からの概要説明については省略。 《内容》 「藤沢市市政運営の総合指針2024」における令和4年度重点事業の指定について情報提供するもの。 《主な意見等》 なし。</p> <p>エ 「いじめストップ！ ピンクシャツデー2022 in 神奈川」への賛同に伴うバッジ等の着用について □企画政策部長から、資料1～2に基づき概要説明が行われた。 《内容》 「ピンクシャツデー2022神奈川推進委員会」が実施する「いじめストップ！ ピンクシャツデー2022 in 神奈川」のアクションへ参画するとともに、職員一人ひとりへの周知啓発を促すことについて、依頼するもの。 《主な意見等》</p>
------------	---

<p>内 容</p>	<p>なし。</p> <p>オ 善行市民センター・公民館 健康プラザ棟の概要等について □市民自治部長からの概要説明については省略。</p> <p>《内容》</p> <p>善行市民センター・公民館の第2期工事（健康プラザ棟）が，2月末に竣工を予定していることに伴い，施設の概要や今後のスケジュール等について報告するもの。</p> <p>《主な意見等》</p> <p>なし。</p> <p>4 その他</p> <p>○現在，新型コロナウイルス感染症の陽性者数が非常に多くなっており，明日の災害対策等特別委員会で予定していた案件も少し縮小させていただいて対応することになった。まだ，感染のピークアウトがまだ見えていない状況である。そうした中で現実は今想定していないような状況になることもあるかもしれないので，各部局でそうした事態を想定しながら，対応していただきたい。今やるべきことは何か，改めて考えていただきたい。また，宮治副市長，財務部長からも話があった12月補正予算説明資料の記載内容誤りの件については，後ほど内部統制推進本部会議でも話が出るが，この後議会に説明することとなっている。なかなか厳しいご意見が出てくるものと予想されるので，改めて緊張感を持って対応いただくようお願いする。</p> <p>○住民税非課税世帯等に対する臨時特別給付金の状況について，12月27日に約41,000世帯に案内書を郵送し，今約1万7,000世帯から申請がある。オンライン申請が約35%であり，郵送での申請が主となっている。支払いについては，最初の支払いを2月9日に，約4,800世帯を予定している。やはり，郵送による申請が多く，返送されてきた確認書の確認，仕分け作業に時間を要している。AI-OCRで読み取って入力していくわけだが，その前作業のために，昨日今日と2日間は総務部・福祉部で対応している。本日午後の総務主管者会議でお願いしたいと考えているが，この開封点検作業に2月4日から10日までの間，庁内各部局から応援職員の依頼をさせていただくので，ご協力をお願いする。子育て世帯への臨時特別給付金の方は，順調に振り込みが進んでいる。残りは約1,100世帯といった状況である。こちらはオンライン申請が約7割である。</p> <p>5 閉会</p>
------------	---